

**SEXTA
edición
ABRIL - AGOSTO
2023**



**CÁTEDRA LIBRE DE
EMPRESAS DE FAMILIA**

“Programa Universitario en Empresas de Familia”

Herramientas para consolidar
y desarrollar a la empresa familiar.



Sobre el programa y las Empresas Familiares

Las Empresas Familiares **representan más de las 2/3 partes de todas las empresas del mundo**. Más del 50% del PBI mundial es creado por las empresas familiares y entre el 50% y el 70% de los empleos privados alrededor del mundo es generado por éstas. En la particularidad de nuestro país y la región, esto se replica. (Fuente: EY- Ernst & Young Global Limited).

Desde su primera edición, en el año 2018, el **Programa Universitario en Empresas de Familia (PUEF)** busca brindar recursos a las empresas familiares que colaboren en dar continuidad al legado de los fundadores.

Al finalizar el programa los asistentes contarán con una visión clara sobre el **potencial de ser familia empresaria** y las **herramientas para diseñar su propio plan de continuidad**.

Los contenidos de este programa están diseñados y dictados por Consultores de Empresa Familiar Certificados (CEFC®), miembros activos del Instituto Argentino de la Empresa Familiar (IADEF) que acreditan la más alta calificación en desarrollo de procesos de profesionalización a nivel nacional e internacional. El equipo se completa con profesionales y docentes de universidades nacionales especializados en áreas de derecho, comunicación y coaching.

Este programa propone:

- » Ofrecer a los miembros familiares y profesionales un espacio de intercambio sobre las problemáticas propias de la Empresa Familiar y cómo implementar soluciones.
- » Aportar nociones para un abordaje integral de los potenciales conflictos de las empresas de familia.
- » Promover inquietudes que fortalezcan a los asistentes para el desafío de la continuidad de la empresa familiar a través de las generaciones.
- » Abordar de manera integral la temática de la Empresa Familiar desde una mirada multidisciplinar.
- » Contribuir a la continuidad de la Empresa Familiar reconociendo su importancia en la economía local, regional y mundial.

Objetivos

Se espera que los participantes puedan;

- » Identificar a la Empresa Familiar (EF) como una organización empresarial particular.
- » Comprender la diferencia entre Empresa Familiar y Familia Empresaria.
- » Reconocer la potencialidad de la EF pudiendo diferenciar los roles de sus miembros en la propiedad, la empresa y la familia.
- » Conocer las principales fuentes de conflicto de la EF.
- » Identificar los Órganos de Gobierno de la EF.
- » Descubrir los alcances y las formas de una planificación estratégica de la sucesión para la continuidad.
- » Conocer las principales características del Protocolo Familiar.
- » Analizar los conflictos que surgen en la EF a raíz del divorcio, separación o muerte de un socio o una socia.
- » Caracterizar a la Empresa Familiar como un espacio para el emprendimiento y el desarrollo de nuevas generaciones.
- » Participar de debates e intercambios aportando su mirada y experiencia.

Características

DIRIGIDO A:

Miembros de EF (dueños, directivos, socios actuales y/o futuros) trabajen o no en la Empresa Familiar; emprendedores y emprendedoras; profesionales vinculados o interesados en la temática; docentes y estudiantes de todas las edades.

No se requieren estudios de grado.

MODALIDAD:

100 % virtual.

El PUEF tiene un total de **30hs de duración** y se divide en **6 módulos y 2 talleres** a desarrollarse entre **abril y agosto del 2023**.

Cada uno de los módulos y talleres está conformado por una **clase vivencial de 3hs** que se realizará a través de la **plataforma Zoom**. El resto de las actividades se desarrollan en la **plataforma Moodle**.

Este programa no cuenta con evaluaciones ni trabajos obligatorios.

METODOLOGÍA

Con el fin de cumplir los objetivos planteados se desarrollarán las estrategias didácticas pertinentes. Para ello se utilizarán recursos como, por ejemplo, estudios de casos, videos, audios, se fomentarán espacios de debate y retroalimentación, etc.

Programa

MÓDULO I.

De empresa familiar a familia empresaria

Docente: Lic. Silvia Batista | Jueves 27 de abril

- » La empresa familiar. Su importancia estratégica para el desarrollo económico. Concepto evolutivo. Gestión de las 3 C.
- » La empresa de familia. Desafíos actuales: reconocerse, fortalecerse y proyectarse. Herramientas de diagnóstico: los ...Gramas en la empresa de familia. Planificación estrategia de la continuidad.
- » La familia empresaria: un tema de Valores. Visión Compartida. Nuevos miembros, nuevos roles. Gestión del Patrimonio familiar.

MODULO II.

Quiénes, cómo y dónde se toman las decisiones: Órganos de gobierno en la Empresa Familiar.

Docente: Lic. Roberto Martín | Jueves 18 de mayo

- » La organización como una red de conversaciones. Qué conversaciones hay que tener, en qué ámbitos se conversa y quiénes toman decisiones sobre los distintos aspectos relevantes de la empresa familiar.

- » Reconocer el patrimonio familiar integral: lo valioso a consolidar, enriquecer y proyectar para una familia empresaria.
- » La planificación de la transformación organizacional y su vinculación con la planificación del traspaso generacional.
- » El Consejo de Familia: el espacio donde velar por el desarrollo de las personas, la armonía familiar y la sustentabilidad empresaria. La necesidad de su conformación, características principales y primeros pasos para su creación.

ESPACIO TALLER

Animate a tener conversaciones difíciles, a tu manera.

Coodrina: Raúl Sombielle | Martes 30 de Mayo

La **comunicación** es un proceso vital en las empresas; por eso cuando hay poca comunicación o se utiliza un proceso no adecuado, seguramente aparecerán los conflictos que se materializarán en malentendidos, rumores, discusiones, y malas relaciones personales.

En este taller trabajaremos en torno a la calidad de las conversaciones y las relaciones en las Empresas Familiares: conversaciones ausentes, conversaciones difíciles, conversaciones conflictivas. Se buscará aportar, desde la experiencia, herramientas y sugerencias que colaboren a la hora de tener conversaciones difíciles, para poder escuchar y ponerse en el lugar del otro/ otra.

Raúl Sombielle

Mi nombre es Raúl Sombielle. Soy Director de Mueblesmaschicos, empresa fundada en 1987 y actualmente gestionada por la tercera generación familiar. Soy Licenciado en Administración de Empresas (UBA) y poseo formación de Posgrado en Dirección de Pequeñas y Medianas Empresas (IAE). Soy miembro de Grupos DIRAS.

Soy Coach Ontológico Profesional, certificado por la ACOOP, Fred Kofman Coach Certificado y Facilitador de grupos de CBC+, en Conscious Bussiness Center.

Me apasiona acompañar a otras personas a que puedan lograr lo que deseen, ya sea acompañar a un emprendedor a montar un taller, a un empresario pyme a expandir su negocio, a familias

empresarias a comunicarse entre sí para aprovechar la fuerza de los vínculos que los unen para potenciar su negocio.

Quiero contribuir a que las personas vivan su profesión y se desarrollen acorde a sus valores personales, adquiriendo felicidad y satisfacción en cada decisión profesional.

Me impulsan los valores de la honestidad, el respeto, el compromiso por el trabajo, la curiosidad, y la humildad de aprender...siempre.

Me inspira contribuir con las empresas familiares, porque vengo de ahí. Porque dediqué los últimos 20 años de mi vida a hacer crecer mi empresa familiar. Ser emprendedor, ser empresario, requiere de un gran empuje y corazón. A veces es una tarea solitaria. Yo acompaño a otros en esa tarea...a pensar opciones, a escucharse, a reorientarse cuando se sienten perdidos. Con corazón y profesionalismo.

MÓDULO III.

La dirección en la Empresa Familiar.

Docente: Ing. Santiago Antognolli | Jueves 8 de junio

- » Función esencial del Directorio.
- » Formalidades de funcionamiento: reglamento, orden del día y actas.
- » Formación.
- » Integrantes.
- » Información imprescindible

MÓDULO IV

Aspectos jurídicos de la Empresa Familiar.

Docente: Dra. Carolina Duprat | Jueves 29 de junio

- » Distintos regímenes patrimoniales del matrimonio: régimen de separación de bienes y de gananciales. Características. Efectos. Ventajas y desventajas.
- » Uniones convivenciales. Efectos patrimoniales.
- » Familias ensambladas.

ESPACIO TALLER

Los órdenes del amor

Coordina: **Gastón Ciamberlani** | **Martes 11 de julio**

El amor nos libera. Pero para que haya amor, primero tiene que haber orden. Este es uno de los principales enfoques de las constelaciones familiares. Su fundador, Bert Hellinger, nos ha dejado un maravilloso legado que él nombró como los órdenes del amor. Un asunto de suma importancia para los sistemas familiares ya que implica ocupar el lugar que a cada quien le corresponde, tomando responsabilidad con lo heredado para ponerlo al servicio de la vida.

Durante este taller abordaremos las siguientes preguntas:

- » ¿Qué son las constelaciones familiares?
- » ¿Cuáles son los órdenes del amor?
- » ¿Qué dinámicas posibles se configuran dentro de nuestros sistemas familiares? ¿Qué efectos provoca en el tejido vincular del sistema?
- » ¿Cómo vivimos estos "desordenes" y cómo recuperar la armonía?
- » ¿Cómo se juega todo esto en el ámbito de las empresas familiares?

También abriremos espacio para las preguntas que surjan en el proceso.

La metodología es teórico práctica: mientras conversamos sobre sobre este enfoque realizaremos algunos simples ejercicios para comprender con los sentidos lo que estamos reflexionando.

Gastón Ciamberlani

Mi nombre es Gastón Ciamberlani. Acompaño a emprendedores, profesionales e instituciones en sus procesos creativos. Desde pequeño peregrino por diversos senderos de la espiritualidad, aprendiendo de diversas prácticas y cosmovisiones. Estudié Ciencias de la comunicación en la UBA, me formé en Constelaciones Familiares y actualmente me estoy especializando en neurociencia y salud humana. Deseo un mundo en el que todes podamos acceder al contacto con nuestra potencia creativa para ponerla al servicio de la belleza, la soberanía, la comunión y la libertad.

MÓDULO V

El protocolo familiar en acción

Docentes: Lic. Silvia Batista y Dr. Diego Duprat

| Jueves 20 de julio

- » Conflictos que surgen en la empresa de familia a raíz del divorcio, separación y muerte del socio.
- » El Protocolo de Familia, una herramienta de planificación a futuro.
- » El liderazgo resonante. Desarrollo personal y continuidad de las empresas familiares.
- » Conciliación vida personal-vida laboral.
- » Banco de talentos. Iniciativas para la gestión de la diversidad.

MÓDULO VI

Emprender la continuidad

Modera: Lic. Silvia Batista

|

Jueves 10 de agosto

- » Conversaremos con miembros de familias empresarias que han atravesado las experiencias que abordamos desde la teoría en el programa.

Equipo Docente

SILVIA BATISTA

SANTIAGO ANTOGNOLLI

DIEGO A. J. DUPRAT

ROBERTO MARTÍN

CAROLINA DUPRAT

Lic. Silvia Marcela Batista

Es Licenciada en Desarrollo de Economías Regionales (UTN- FRBB) y Máster en Dirección de Personas y Gestión estratégica del Talento en la Organización (Universidad de Salamanca). Posee formación de posgrado en Mediación en Empresas Familiares (UBA) y Dirección de Empresas Familiares (IAE).

Es Directora de la sede regional Bahía Blanca del Instituto Argentino de la Empresa Familiar (IADEF), miembro activo y parte de la comisión directiva de esta institución. Producto de su experiencia profesional es Consultora de Empresa Familiar Certificada (CEFC ®).

En la actualidad se desempeña como consultora de empresas familiares y de miembros de empresas de familia en el proceso de continuidad y traspaso generacional tanto a nivel local, como nacional e internacional, abordando temas de gobernanza, procesos de retiro de fundadores, formación de sucesores, profesionalización y protocolo familiar, entre otros. Ha disertado aportando a la temática en seminarios, congresos conferencias y workshops en Argentina y Latinoamérica. Es Co-autora de los libros "La Profesionalización de la Empresa Familiar" (Ed. Ad Hoc, 2017), "La Mujer en la Empresa Familiar" (Ed. Ad Hoc, 2019) y "La Gestión de los Patrimonios Familiares en las Familias Empresarias" (Unión Editorial- España, 2021). Colabora en publicaciones gráficas y digitales con artículos sobre la temática de la EF.

Es Coordinadora General de la Cátedra Abierta para Empresas de Familia de la UNS y Directora del Programa Universitario en Empresas de Familia (PUEF). Es directora y fundadora de las consultoras Grupo Estrategia y Batista, Duprat & Asociados.

Forma parte del equipo docente de la Diplomatura en Gestión, Gobierno y Profesionalización de la Empresa Familiar de la Universidad Católica de Cuyo, San Juan.

Dr. Diego A. J. Duprat

Es abogado y Doctor en Derecho (UBA). Profesor en la UNS desde el año 1989 hasta la fecha.

Desde el año 2006 se desempeña como Profesor Titular ordinario de Derecho Societario (UNS), además de Profesor en carreras de posgrado de la UNS (Maestría en Derecho Empresario; Especialización en Derecho de Familia; Especialización en Derecho de los Negocios; Diplomatura en derecho de Daños, etc.).

Profesor visitante en universidades nacionales como Universidad Austral, Universidad Nacional de Rosario, Univ. Nacional del Litoral Univ. Nacional del Nordeste, Univ. Provincial del Sudoeste y extranjeras, como Universidad de Deusto, País Vasco, España; Queen Mary University, Londres, Reino Unido; Brooklyn University, Nueva York, EE.UU.

Es mediador conforme cursos y pasantías homologados por el Ministerio de Justicia de la Nación. Ha escrito numerosos artículos de doctrina, ponencias, habiendo participado como miembro pleno en numerosos congresos y jornadas vinculadas al derecho de las sociedades.

Es Director del Tratado de los Conflictos Societarios y autor de varios libros. Fue y es director de varios Proyectos de Investigación (UNS) sobre sociedades.

Ejerce la abogacía desde 1986 con especial dedicación a los conflictos societarios en el Estudio Jurídico Duprat & Pellegrini.

Es director y fundador de la consultora Batista, Duprat & Asociados.

Es Director de la Cátedra Libre de Empresas de Familia (UNS).

Dra. Carolina Duprat

Es abogada desde el año 1987 (UNLP). Especialista en Derecho de Familia desde el año 2002 (Universidad Nacional de Rosario). Mediadora. Profesora Adjunta de Derecho de Familia y Sucesiones del Departamento de Derecho de la UNS desde el año 2007.

Es coordinadora Académica y Profesora de Posgrado de la Carrera de Especialización en Derecho de Familia, Infancia y Adolescencia, del Departamento de Derecho de la UNS.

Ejerce la abogacía desde 1986 con especial dedicación a los conflictos familiares y sucesorios en el Estudio Jurídico Duprat & Pellegrini.

Profesora de Posgrado en cursos válidos para la maestría en Derecho UNS y para la Especialización en Derecho de Familia, Infancia y Adolescencia. Disertante en eventos académicos en Universidades argentinas y extranjeras.

Autora del libro "Responsabilidad Parental" publicado en 2019 y de varias publicaciones relacionadas al Derecho de Familia en Tratados, Códigos Comentados y revistas especializadas. Integrante de un Equipo de Trabajo en la Comisión de Reformas y Unificación del Código Civil y Código de Comercio de la Nación. Ejerce la profesión en temas de derecho de familia y sucesorio desde el año 1988.

Lic. Roberto Martín

Socio Fundador del IADEF. Socio Fundador en TRAMAS, Asesores de Familias Empresarias. Tiene amplia experiencia en la atención de empresas familiares de diferentes sectores en el país y países limítrofes. Licenciado en Administración de Empresas y Contador Público por la Universidad Católica Argentina. Participó en el Programa de Alta Dirección- IAE Business School.

Profesor invitado en Argentina en la Magistratura de Empresas Familiares de la UCC en Córdoba, Mar del Plata y San Juan. Profesor invitado en Paraguay en la Magistratura de Empresas Familiares de la Universidad Comunera (UCOM). Fue Coordinador y Profesor del Programa de Empresas de Familia y en el MBA (UCA) y del Programa de Pymes la Escuela de Negocios de la Universidad de San Andrés. Fue Coordinador de la Comisión "Transformación de la Cultura Empresaria", Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresas (ACDE).

Es autor de diversos artículos y coautor de diversos libros sobre la temática de Empresa Familiar.

Ing. Santiago Antognolli

Ingeniero Químico por la Universidad Tecnológica Nacional. F.R. Buenos Aires 1980. Consultor Senior del programa de Supervivencia de Empresas familiares de la región centro-este de la República Argentina. Programa financiado por el BID -FOMIN y coadministrado por la Universidad Empresarial Siglo 21 de la provincia de Córdoba.

Capacitador de consultores del programa de Empresas familiares del BID y la Universidad Empresarial Siglo 21.

Consultor Internacional contratado para el desarrollo de un Kit de herramientas para la implantación de órganos de gobierno en Pymes con preferencia en Empresas Familiares en el Proyecto de Empresas Familiares cofinanciado por el BID – FOMIN y la Universidad Nacional de Ingeniería de Managua – Nicaragua.

Tegucigalpa y San Pedro Sula de Honduras. Santiago de los Caballeros – República Dominicana. Es autor del libro "Re-Estructurando la Empresa Familiar" (Editorial Dunken, 2021).

Calendario

FECHAS:

- » Jueves 27 de abril
- » Jueves 18 de mayo
- » Martes 30 de mayo
- » Jueves 8 de junio
- » Jueves 29 de junio
- » Martes 11 de julio
- » Jueves 20 de julio
- » Jueves 10 de agosto

HORARIO:

17 a 20 hs. // Plataforma Zoom.

Inscripciones

Valor total del programa: \$ 68.000.

Incluye la bonificación por un año como Socio/a del IADEF.

Descuento del 10% por inscripción temprana (hasta el 10 de abril).

Descuento del 15% socios IADEF.

Beneficios por grupo familiar.

Beneficios estudiantes de derecho UNS.

Formas de pago

Pago TIC (débito o crédito)


Consultar por otras facilidades de pago.

Incluye material audiovisual y de lectura.

Incluye acceso a la plataforma online Moodle UNS.

Se otorgará Certificación de UNS y IADEF.

 CATEDRAEMPRESAFAMILIARUNS@GMAIL.COM

 +5492914058867

 CÁTEDRA LIBRE DE EMPRESAS DE FAMILIA UNS



CÁTEDRA LIBRE DE
EMPRESAS DE FAMILIA

